

Retningslinje for stress på Bedsted Skole

Hvor:

Retningslinjen gælder alle ansatte på Bedsted Skole.

Hvad:

Retningslinjen dækker identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress.

Hvorfor:

Skolen ønsker at værne om medarbejdernes trivsel og sikre en hurtig og smidig genoptagelse af arbejdet.

Identificering:

- Der gennemføres lovpligtig APV mindst hvert 2. år.
- Alle nyansatte gennemfører en APV indenfor det første 6 mdr. ansættelse.
- Alle nyansatte tilbydes en opstartssamtale med ledelsen indenfor de første 2-3 mdr. ansættelse.
- Der kan gennemføres trivselsundersøgelser enten centralt i kommunen eller lokalt på skolen.

Forebyggelse af stress:

- Den enkelte medarbejder involveres i størst muligt omfang i planlægningen af egne arbejdsopgaver.
- Ledelsen vurderer løbende forholdet mellem krav og ressourcer og melder tydeligt rammerne for og forventningerne til arbejdet ud til personalet.
- Ledelsen tilstræber, at der ikke iværksættes flere initiativer på skolen end personalet magter at implementere.
- Der tilstræbes en klar, tydelig og velfungerende kommunikation mellem alle ansatte på skolen, således at misforståelser undgås og aftaler overholdes.
- Sygefraværet behandles på MED-møde mindst to gange om året jf. MED's årshjul.

Håndtering af stress:

- Ledelsen afholder sygefraværssamtale med den ramte mindst hver 3. uge.
- Der kan aftales en gradvis opstart efter sygeperioden eller andre lettelser / tilretninger af arbejdsopgaverne.
- Det er vigtigt, at kollegerne og ledelsen ikke er "berøringsangste", når arbejdet genoptages.

Bedsted Skole 2020

Vedttaget i MED juni 2020